



Arbeiten im Viktoria – unsere Pluspunkte

Mit Teamwork zum Erfolg ... ziehst du mit uns am selben Strick?

Wir bieten ein vielfältiges und abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem wertschätzenden und sinngebenden Umfeld.

DU Kultur

Alle Mitarbeitenden, vom Lernenden bis zur Geschäftsleitung, inklusive der Schwesterngemeinschaft, sprechen sich ab Anstellungsdatum mit DU an. Dies entspannt den Umgang im Alltag und erleichtert den Einstieg für neue Mitarbeitende.

Wir setzen uns dafür ein, dass Respekt, Toleranz und Wertschätzung unabhängig von DU oder SIE gelebt werden.

Arbeitszeit Wir arbeiten mit Jahresarbeitszeit

- Arbeitszeit bei Vollzeitbeschäftigung: Basis einer 42-Stunden-Woche
- + bezahlte Kaffeepause von 20 Minuten pro Tag
- + Eingabe von Ferien- und Freitagen sowie Dienstplan auf dem Handy

Feiertage

- 9 gesetzliche bezahlte Feiertage
- + bezahlter ½ Tag für die Tage vom 24. und 31. Dezember und Zibelemärit
- + bezahlte 2 Stunden vor Karfreitag und Auffahrt

Ferien

- + 30 Tage bis zum 20. Altersjahr (25 Tage gemäss OR)
- + 25 Tage ab dem 21. Altersjahr (20 Tage gemäss OR)
- + 30 Tage ab dem 50. Altersjahr (20 Tage gemäss OR)
- + 35 Tage ab dem 60. Altersjahr (20 Tage gemäss OR)

Lohn / Zulagen

- Auszahlung am 25. des Monats
- Kinder- und Ausbildungszulagen nach den gesetzlichen Bestimmungen (CHF 230.00 / CHF 290.00 pro Kind)
- Nacht-, Samstags- und Sonntagszulage, Feiertagsentschädigung, Pikett
- + der 13. Monatslohn wird hälftig im Juni und Dezember ausbezahlt.

Familienfreundlich

- + Freiwillige Betreuungszulage von CHF 320 pro Monat und Familie nach Beschäftigungsgrad

Lohnfortzahlung

- Die Arbeitgeberin übernimmt die Beiträge der Krankentaggeldversicherung
- Im 1. Dienstjahr 3 Wochen zu 100%, anschliessend 80%

Ab dem 2. Dienstjahr 4 Wochen 100%, anschliessend 80% Berner Skala



Unfallversicherung

- Berufsunfall: Prämie von Arbeitgeberin bezahlt
- Nichtberufsunfall: Prämie ½ von Arbeitgeberin, ½ von Arbeitnehmer/in bezahlt

Pensionskasse

- + versicherter Lohn ohne Lohnobergrenze
- + Mitarbeitende profitieren von einem erhöhten Sparbeitrag von +1%
- + Kadermitarbeitende profitieren zusätzlich von einem erhöhten Sparbeitrag von +3%
- Spar- und Risikokostenbeiträge: Prämie ½ von Arbeitgeberin, ½ von Arbeitnehmer/in bezahlt

Vergünstigungen

- + Diverse Vergünstigungen z.B. 10% in unserer Partner-Apotheke
- + 20% auf Konsumationen in unserem öffentlichen Restaurant
- + Parkplatz auf dem Areal gemäss Zonenplan zu CHF 100.00/55.00 pro Monat

Dienstjubiläum

- + Nach 6 Dienstjahren 3 Urlaubstage
- + Nach 12 Dienstjahren 6 Urlaubstage
- + Nach 18 Dienstjahren 9 Urlaubstage
- + Nach 24 Dienstjahren 6 Urlaubstage und CHF 6000.-
- + Nach 30 Dienstjahren 6 Urlaubstage und CHF 6000.-

Trinkgelder - Spenden

- + Alle Teams erhalten einmal pro Jahr Ihren Anteil aus den Trinkgeldern und Spenden für einen Teamanlass ihrer Wahl ausbezahlt

Personalanlässe

- + Pro Jahr wird ein externer Personalanlass durchgeführt.
- + Im Laufe des Jahres finden diverse bezahlte Events statt, wie z.B. Eiertutschen, Grillplausch, Glace vom Eiswerk, Marroni und Glühwein

Essen- Trinken

- + 2 Kafi oder Tee pro Tag gratis
- + Früchte und Brot gratis
- + Mitarbeiter-Restaurant mit Menu- und Getränkeauswahl zu vergünstigten Preisen

Lage Arbeitsplatz

- + zentraler Arbeitsplatz im Herzen der Stadt Bern
- + Tram- und Bushaltestelle vor der Türe



+ Parkplätze für Mitarbeitende

Aus- und Weiterbildung

Wir sind Ausbildungsbetrieb und fördern unsere Mitarbeitenden mit regelmässigen internen wie externen Weiterbildungen.

VikiVital

Nebst präventiven Massnahmen organisiert unser betriebliches Gesundheitsmanagement verschiedene soziokulturelle Anlässe und unterstützt die Mitarbeitenden auch in schwierigen Situationen.

Unsere Kunden und unsere Team freuen sich auf Deine Unterstützung.

Alterszentrum Viktoria AG

Die Geschäftsleitung